群馬県生産性本部主催

人材育成のＯＪＴスキルを身につける
コーチング･OJT 実践コース

人材育成の原理原則と効果的な関わり方を、ＯＪＴ（計画指導・機会指導）の視点から学ぶ

コーチング等を活用したＯＪＴを実践するためには、「人材育成のマネジメント」や「ＯＪＴの手順」等を正しく理解していなければ効果は望めません。誤ったスキル活用は無駄な労力と時間を費やすだけで、更に人間関係の悪化を招きかねません。

本コースでは日常の部下対応（育成）を振り返ると共に、心理学や行動科学の理論をベースとしたコーチングの活用方法を学びます。

☆本セミナーのねらい

- 人材育成のマネジメント（ＰＤＣＡ）の基本を再確認する
- 人間の成長条件や成長意欲の高め方を理解する
- コーチングスキルを活用したＯＪＴの実践方法を理解する
- 部下の考えを引き出し、行動に結びつける
- 職場リーダー～管理職クラスのコーチング力向上を目指す



三浦　哲　講師のプロフィール

（公財）日本生産性本部コンサルティング部主幹、カウンセリング・マネジメントセンター講師、知の技術研究開発センター講師、健康いきいき職場づくりフォーラム講師、産業カウンセラー

※慶應義塾大学法学部卒、(財) 日本生産性本部入職後、管理者向けとしてマネジメント、目標管理実践、人事考課、部下育成などの研修を行う他、一般社員向けとして、新入社員、中堅社員などの研修を実施。「支援的管理実践シリーズ」などの著作も多数、年間百数十日間に及ぶ研修を実施するなど、経験、実績ともに豊富。

１　実施日　：　令和９年**２**月**１５**日（月）９：30～１６：３０

２　会　場　：　群馬県勤労福祉センター3F　第３会議室

（事務局：前橋市野中町 361-2　TEL 027-261-0603　担当：新井）

３　講　師　：　三浦　哲氏　（公財）日本生産性本部

４　受講料　：　会員　８，８００円　　一般　１２，１００円

※ 別途、お弁当（飲物付き）１，２００円にて承ります。

※ お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます。

５　〆　切　：　令和９年２月８日（月）　※　期限後は、お問い合わせください。

【プログラム】

１．ＯＪＴ・部下育成の基本認識	**（１）ＯＪＴの仕組みを正しく理解する** **・機会指導と計画指導** **（２）人材育成型マネジメントのスタイル** **・ＯＪＴ実践の心構えとスタイル**
２．ＯＪＴ・部下育成の実践	**（１）コーチングスキルの実践** **・部下に質問して考えを引き出す** **・部下に関心を示して関わりを深める** **・部下を受容して信頼関係を構築する** **・部下の良い点を認めて更に伸ばす**
３．部下育成に向けたケース演習	**（１）「Ｎｏ」と言えない部下への対応** **（２）抵抗を示す部下への対応** **・ケーススタディ** **・個人ワーク　＆　グループワーク**

「コーチング・ＯＪＴ実践コース」（２/１５）申込書

◇◆◇ FAX:027-289-0038　Email:gpc@gpc.jp 群馬県生産性本部 宛◇◆◇

会　社　名 労働組合名			TEL FAX
所　在　地	〒		
Ｅ　メ　ー　ル			
会　員　区　分	１．一般　　２．生産性本部会員　　（〇で囲んでください）		
派遣責任者氏名		所属・役職	
参加者氏名			弁当注文　有　・　無 （〇で囲んでください）
参加者氏名			弁当注文　有　・　無 （〇で囲んでください）
参加者氏名			弁当注文　有　・　無 （〇で囲んでください）
参加者氏名			弁当注文　有　・　無 （〇で囲んでください）
参加者氏名			弁当注文　有　・　無 （〇で囲んでください）
計	人		食

※ 弁当を注文された企業は、参加費との合計金額をご請求させていただきます

【主催】　群馬県生産性本部
〒379-2166　前橋市野中町 361-2
TEL:027-261-0603　FAX:027-289-0038
E-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jp